

# 同心逐梦铸和谐 凝心聚力促发展

——在第三届教代会、工代会第一次会议上的工作报告

校工会主席 王作权

(2025年3月11日)

各位代表，同志们：

我受学校第二届教代会执委会和工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

## 一、过去五年工作回顾

校第二届教代会执委会和工会委员会于2020年1月选举产生。五年来，在上级工会和学校党委的领导下，坚持中国特色社会主义工会发展道路，紧密围绕学校中心工作，积极发挥桥梁纽带作用，在思想政治引领上下功夫，在打造建功立业平台上出实招，在服务教职工上增实效，在改革创新上求突破，切实激发全体教职工的内生动力，为学校高质量发展贡献智慧和力量。

### （一）坚持政治引领，凝聚发展力量

——**强化理论武装，服务中心大局。**一是深化思想引领，坚持用党的理论武装头脑，认真学习宣传贯彻党的二十大和中国工会十八大精神，扎实开展党史学习教育，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，开展党纪学习教育，推动理论学习走深走实；开设工会大讲堂，联合市教育工会举办“助力思政创新，助推师德提升——大中小学思政课教师同

上党史课”主题活动；组织专兼职工会干部、“双代会”代表开展校内理论学习培训近 1000 人次。二是服务中心大局，发挥工会组织优势，围绕学校战略发展规划，开展“建言献策‘十四五’，共绘师大新蓝图”金点子征集活动；完成省委教育工委“同心共筑教育梦”主题教育任务；开展“党建带工建”典型案例征集活动，数学与统计学院《党建引领 党工共融 赋能高水平人才队伍建设》入选省委教育工委典型案例（全省 55 个）。

**——强化典型选树，发挥示范引领。**充分发挥先进典型的示范、引领和辐射作用，用榜样的力量激励教职工建功新时代。五年来，获评全国、省市先进集体和个人 33 次。校妇联荣获“全国巾帼文明岗”称号，学校被授予江苏省五一劳动奖状；校基层单位和教职工获评江苏省工人先锋号 1 个、江苏省五一劳动奖章 1 人、江苏省青年岗位能手 2 人、江苏省五一创新能手 2 人、江苏省技术能手 2 人、江苏省优秀工会工作者 1 人、徐州市五一劳动奖状 1 次、徐州市劳动模范 1 人、徐州市五一劳动荣誉奖章 1 人、徐州市三八红旗手 3 人、徐州市巾帼建功标兵 2 人。弘扬劳模精神，积极探索劳模“培育、选树、表彰、关爱”工作机制，制定《江苏师范大学劳模和职工创新工作室创建实施办法（试行）》，让劳模示范有阵地，劳模建功有平台。沈德元教授劳模工作室获评“江苏省教科系统示范性劳模和工匠人才创新工作室”，李宗芸教授劳模创新工作室获评“徐州市教育系统示范性劳模和工匠人才创新工作室”。

**——搭建成长平台，助力岗位建功。**结合教职工发展需求及教育教学、科技创新、管理服务的工作要求和特点，开展多种形式的岗位技能竞赛，助力教职工业务能力和素质的提升。

认真准备，全力保障，扎实做好江苏省高校青年教师教学竞赛选拔与参赛工作，先后有2名青年教师获一等奖（语言科学与艺术学院的刘越老师和教育科学学院的于战宇老师获文科组一等奖）、4名青年教师获二等奖（文学院孙启灿老师获文科组二等奖、数学与统计学院的陈磊老师和化学与材料科学学院的渠陆陆、王迎老师获理科组二等奖），校工会荣获优秀组织奖。联合图书馆、后勤集团等部门开展教职工岗位竞赛活动，营造浓厚的比学赶超氛围，不断提升技术技能和服务水平。

## （二）深化民主管理，推进依法治校

——**落实民主管理制度，充分保障教代会职权。**贯彻落实二届一次教职工代表大会修订的《江苏师范大学教职工代表大会章程》，保障教职工依法享有知情权、参与权、表达权和评议监督权等民主权利。如期召开教代会和工代会全体代表会议5次，就“十四五规划”“学生就业”“学校高质量发展”等主题先后听取12家专题发言。代表们认真履行职责，深入讨论和审议各项报告，积极建言献策，共谋学校发展。围绕学校改革发展中的难题和教职工切身利益相关问题，建立健全“教代会”代表调研制度，提升民主管理成效。

——**聚焦热点回应关切，提案工作提质增效。**进一步完善教代会提案工作机制，优化提案工作流程，不断提升提案质量和提案办理质量。五年来，教代会代表共提交提案359件，正式立案200件，立案率55.7%。已办理的200件提案中，评价意见为“满意”的183件（占91.5%），“基本满意”的17件（占8.5%）。45件提案被评为优秀提案，1件提案被命名为江苏省优

秀职工代表提案。健全评选优秀提案和校领导领办督办重要提案等制度，有效提升提案征集和办理质量。提案对加强校园建设、改善教学科研管理、完善后勤保障等工作提出了建设性意见，先后有 10 余件提案已转化为学校相关管理制度。

——完善机制加强指导，二级教代会建设稳步推进。推动学校民主管理向基层延伸，维护教职工参与基层管理的民主权利。校党委把二级教代会建设工作纳入基层单位党建考核指标体系。修订并实施《江苏师范大学二级教职工代表大会实施细则》，制定出台了《江苏师范大学二级教代会、基层工会工作指导手册》《校工会（妇联）干部联系基层服务教职工制度》等制度文件，让二级教代会建设工作有章可循，有制可依。对召开二级教代会工作流程、会议内容以及换届等工作加强指导督导，所有学院及后勤集团、图书馆等单位已全部落实二级教代会制度。二级教代会已成为推进民主管理与监督、维护教职工权益、凝聚人心、汇聚力量的重要平台。

### （三）聚焦主责主业，切实履职担当

——完善帮扶体系。持续开展“春送健康”“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”四季服务活动，向寒暑假坚守一线教职工常态化开展慰问活动。积极落实全国总工会规定的职工福利待遇，不断优化节日慰问品采购及发放形式，满足教职工多样化需求。做好教职工婚丧、生育、患病等慰问工作，累计慰问 500 余人。组织做好 200 余名劳模和优秀教职工的疗休养及慰问活动。认真做好教职工子女学龄儿童的摸底调查，全力做好教职工子女入学协调工作，积极主动为引进人才的子女办理转学，五年解决教职工子女入学 710 人，其中入小学 336 人，升初高

中 330 人，中途转学 44 人。

——**守护身心健康**。持续打造“心理健康支持计划”省级工作品牌，两次承办全省教科系统工会干部心理健康服务能力提升培训班，充分利用“江苏省教职工健康服务平台”，开展在线心理咨询和服务。学校获评江苏省教科系统首批示范性教职工“健康驿站”，李梅同志荣获江苏省高校心理服务体系建设先进工作者“杰出贡献奖”，潘永亮、贾林祥同志荣获江苏省高校心理服务体系建设先进工作者“突出奉献奖”，耿艳同志荣获江苏省高校心理服务体系建设“优秀工作者”。

——**关爱女教职工**。建成江苏省首家高校“妇女微家”，成立“三八红旗手工作室”，举办“巾帼建新功·共筑中国梦”“巾帼心向党·建功新时代”“玉兰讲坛”“谈情感，说生活”“美育课堂”等主题活动。完成女教授联谊会换届工作，选出新一届理事会。开展女教职工年度妇科体检与报告解读等健康关爱服务。关心关爱青年教职工，连续五年牵头举办徐州市“书香有爱，研途有你”单身青年联谊会·高校联盟专场，联合举办“‘彭’然心动，‘城’耀未来”青年人才交友联谊活动等。开展“最美家庭”“书香家庭”创建活动，6 个教职工家庭先后荣获省、市“最美家庭”“书香家庭”“五好家庭”称号。

——**丰富校园文化**。以满足教职工日益增长的精神文化生活需求为目标，广泛开展形式多样、喜闻乐见的群众性文体活动。五年来，举办“百年风华正茂 牢记育人初心”——庆祝中国共产党成立 100 周年教职工歌咏比赛、“弘扬好家风，欢庆二十大”“我家这十年”图片展播活动、“文化自信歌国运，翰墨光影颂党恩”主题书画摄影展、“家国同心、携手筑梦——喜庆

党的二十大暨喜迎 70 周年校庆师生美术摄影作品展。持续举办教职工趣味运动会、篮球比赛、排球比赛、羽毛球比赛、乒乓球比赛、棋牌比赛、摄影比赛、亲子运动会等。组织参加江苏省教科工会职工气排球比赛及徐州市职工乒乓球、羽毛球比赛，充分彰显我校教职工良好的精神风貌和团结拼搏精神。

#### （四）加强自身建设，深化改革创新

——**完善规章制度**。以制度建设为抓手，发挥制度的基础性、指导性和规范化作用。五年来，修订《江苏师范大学工会经费收支管理办法》《江苏师范大学工会财务管理细则》，出台并实施《江苏师范大学教职工代表大会和工会会员代表大会代表资格调整办法》《江苏师范大学教职工慰问暂行办法》《江苏师范大学劳模和职工创新工作室创建实施办法（试行）》《江苏师范大学工会关于贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》等文件，保障各项工作有章可循、有据可依。

——**提升队伍素质**。着力提高工会工作队伍在新形势下创新高校工会工作的能力和水平，定期组织专兼职工会干部理论学习、业务培训和工作交流会。通过“请进来”“走出去”，不断加强与兄弟高校工会以及地方工会之间的交流研讨，学习先进工作理念和做法。扎实开展作风建设，建立责任落实机制，认真贯彻落实学校和上级指示精神，增强服务教职工、服务基层意识。加强调查研究工作，更广泛深入基层和一线调研，了解基层实情，掌握基层教职工需求情况，及时协调解决教职工急难愁盼的问题。

——**规范协会管理**。进一步规范教职工文体协会的管理，2024 年对全校 15 个教职工文体协会进行了新一轮注册、换届和

纳新工作。积极支持教职工文体协会自主开展活动，支持教师志愿者协会、书法协会开展春节义务送春联活动。开展中国画和健身养生培训，不断提升教职工精神文化生活质量。通过展演展示、交流研讨、年度联赛等形式，进一步激发了教职工文体协会的活力，促进协会活动的常态化开展。

——**推进建家工作。**以基层工会教职工之家建设考核评估为载体，全面推进“党政工共建一个家”，进一步增强吸引力和凝聚力，让工会真正成为教职工信赖的“教职工之家”，工会干部真正成为教职工信赖的“娘家人”，提升教职工的归属感、幸福感。评选“模范教职工之家”4个、“先进教职工之家”7个、“达标教职工之家”9个。外国语学院工会被授予“徐州市模范职工小家”。

——**打造工作品牌。**开展工会、妇联“一会一品”活动品牌创建，立项“一会一品”活动129项，投入经费100万元，有效激发基层工会工作活力和创新潜力，打造一批叫得响、记得住、有影响、可持续、富有时代特征的工会特色活动品牌。认真谋划项目实施方案，不断深化优化项目组织，扩大申报对象，延长建设周期，增列项目指南，加大资助力度，实现了工会职能在基层工会的全覆盖。

各位代表，同志们！五年来，我们不负众望，不辱使命，努力工作，高质量完成了各项工作。以上成绩的取得，离不开学校党委、行政的坚强领导和大力支持，离不开上级工会组织的关心指导和学校各部门、各单位的支持配合，是全校各级工会干部、教代会、工代会代表和广大教职工共同努力奋斗的结果！在此，我谨代表本届执委会和工会委员会，向上级工会、

各基层单位、基层工会干部和全体教职工表示衷心的感谢和崇高的敬意！

过去五年的工作实践，为我们积累了宝贵经验，也让我们更加深刻的认识到：

——坚持党对工会工作的领导，这是工会工作的根本原则。我们要始终用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，牢牢把握正确的政治方向，不断增强教代会、工会工作的政治性、先进性、群众性。

——坚持发挥桥梁纽带作用服务学校发展大局，这是工会工作的历史使命。我们要始终围绕中心服务大局，充分利用教代会、工代会等渠道，倾听呼声、反映意愿、回应关切，扎扎实实为教职工做好事、办实事、解难事，把学校的温暖关怀送到教职工心坎上，把学校的决策部署转变为全校教职工的行动自觉。

——坚持不断满足教职工对美好生活的向往，这是工会工作的职责任务。当前，不同教职工群体的利益诉求和精神文化需求呈现多样化、差异化趋势，我们要不断深化对教职工队伍变化特点与规律的认识，不断满足教职工对美好生活的向往，更好地促进教职工舒心工作、全面发展。

——坚持改革创新，这是工会工作的发展动力。我们要不断提高应对新情况、解决新问题的能力和水平，坚持迭代升级，把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到，对照习近平总书记对工会组织和工会工作的新指示新要求，对照学校高水平大学建设目标，对照广大教职工对美好生活的新期待，我们的



工作还有一定的差距，主要表现在：一是在推进学校民主管理、民主监督和完善教代会制度方面，还需要进一步完善；二是在创新工作思路、推进智慧工会建设、提高工作成效方面，还需要进一步探索；三是在加强工会干部队伍自身建设方面，还需要进一步努力；四是在提升教职工福利保障方面，还需要进一步跟进。这些都需要我们在今后的工作中加强学习，开拓进取，真抓实干，不断改进。

## 二、今后五年的主要工作

未来五年是我国全面推进中国式现代化、实现第二个百年奋斗目标的关键时期，也是我校实现第三次党代会目标、全力推动高水平大学建设高位进发的关键五年。**校教代会执委会和工会委员会今后五年工作的总体要求是：**以党的二十大及历次全会精神为指导，认真学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚持政治性、先进性、群众性原则，认真贯彻落实工会工作的共建共享并重、维权维稳并重、筑德筑能并重、服务帮扶并重、建会建家并重的“五个并重”；围绕学校中心工作，服务大局，进一步推进依法治校、民主管理；巩固建家成果，推进特色“教工之家”建设，营造温馨和谐的工作环境；广泛凝聚共识，协力推进以师德教育为核心的“三育人”工作，团结动员广大教职工为建设高水平师范大学贡献智慧和力量！

围绕这一总体要求，要重点做好以下工作：

（一）扛实政治责任，在凝心铸魂、思想引领上再加力  
坚持党的全面领导，持续推动理论武装走深走实，坚持不

懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，扛实政治责任，将上级组织和校党委的决策部署贯彻落实到教代会、工会工作的全过程、各方面，确保各项工作沿着正确方向前进。一是自觉做到与学校党委在政治上同向，思想上同心，工作上同步。认真落实校党委和上级工会决策和要求，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实做到“党委有决策，工会见行动；党委有部署，工会有落实”。二是把思政工作融入工会组织建设和日常工作中，分析教职工思想动态，了解教职工的意愿和诉求，用心用力用情做好服务，以帮扶教职工解决实际困难来做好思想政治引领工作。三是找准与学校中心工作的结合点、切入点、着力点，积极践行“党建带工建，工建促党建”工作理念，不断完善党建带工建工作机制，做到工会工作与党委同心、同力、同向、同行。

## （二）推进民主管理，在服务大局、担当实干上见真章

充分发挥教代会凝聚人心、汇聚力量的重要作用，组织引导教职工理解改革、支持改革、参与改革、推进改革，促进形成最广泛的合力。一是以推进学校民主管理和依法治校、促进学校事业发展和保障教职工合法权益为目的，全面落实教代会职责，积极调动代表参与民主管理、民主决策、民主监督的积极性、主动性和创造性，为学校改革发展出好策、献好计。二是注重发挥教代会执委会及其各专门工作委员会作用，提升代表履职能力，重点在提案征集环节，在提高提案质量上下功夫。三是高度重视提案办理与答复工作，进一步完善沟通协商机制，积极推动提案相关单位提高办理提案的速度和质量，确保提案

工作取得实实在在的成效。四是进一步完善二级教代会规范化建设，推进二级教代会按职权落实，按程序开会，按规则议事。

### （三）弘扬劳模精神，在建功立业、善作善成上添活力

充分发挥好工会教育职能，搭建有利于教职工成长平台，推动教职工建功立业，激发干事创业热情。一是深入开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育，引导广大教职工学习劳模精神、劳动精神、工匠精神，培养宣传教职工身边看得见、摸得着、学得上先进典型，让广大教职工学有榜样、行有示范、赶有目标。二是持续开展创先争优活动，引导教职工建功立业。会同相关部门，做好各类劳模先进、师德模范的评选推荐和表彰宣传工作。三是重视青年教师培养，积极搭建成长平台、创造条件，广泛开展教职工技能竞赛，重点做好青年教师教学竞赛的培训、选育和备赛工作，引导和激励青年教师担负起为党育人、为国育才的责任和使命。

### （四）坚持以教职工为本，在增进福祉、维权服务上施实策

更加鲜明地突出以教职工为中心的工作导向，真心实意、优质高效地为广大教职工解难事、办实事、做好事，成为大家信得过、靠得住的贴心人、暖心人。一是争取资金支持，稳步提升教职工集体福利水平。二是持续做好教职工子女入学工作，解除教职工后顾之忧。三是加强合作拓展资源，搭建服务平台，落实尊师惠师举措。四是开展形式多样的文体活动和心理咨询、急救培训、健康义诊、专题讲座等健康服务活动，为教职工的身心健康保驾护航。五是继续加强“一会一品”品牌项目创建，指导基层工会开展活动。六是探索更广泛的妇女工作载体，努

力建设有品位、有特色、有内涵的妇女活动阵地，彰显新时代巾帼奋进力量。

#### （五）坚持改革创新，在重心下移、激发活力上求实效

工会要牢牢把握在新的历史条件下肩负的政治使命，加强自身建设，深入思考融入高质量发展大局的切入点，深入思考改善教职工工作生活品质的着力点，深入思考工会改革创新的突破口，增强工会组织的组织力、号召力和影响力，做广大教职工的“娘家人”“贴心人”。一是加强工会干部队伍建设，打造一支高素质、专业化、专兼职结合的工会干部队伍，加强日常培训和交流，强化服务意识，提高服务本领。二是持续推进“职工之家”创建工作，切实发挥职工之家的凝聚功能，真正发挥教工之家的“娘家人”作用。三是构建“一体两翼”的组织体系，推进工会工作重心下移，加大对二级工会和各类教工文体协会的支持力度。四是加强经费管理和内控建设，做好工会经费的收、管、用，发挥工会经费审查委员会作用，进一步完善内控体系、廉政风险防控机制。五是创新形式，拓展领域，加强“智慧工会”建设，优化工会网站、微信公众号等新媒体平台的建设，创新服务方式，拓展服务内容，提升服务质量，打造线上线下互相促进、有机融合的工会工作新格局。

各位代表、同志们！实干开创新局，奋斗成就未来。做好新时代的教代会和工会工作，责任重大，使命光荣。让我们在学校党委的正确领导下，在学校行政的大力支持下，在广大教职工的热情参与下，认真履行教代会和工会基本职能，提升凝聚力，增强获得感，不断开创教代会和工会工作的新局面，团结引领全校教职工为建设“特色鲜明、国内一流、国际知名的

高水平师范大学”作出新的更大贡献！